



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขนอน

ที่ สฎ ๕๓๑๐๑/๑๒๘

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในเทศบาลตำบลท่าขนอน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย

๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒.การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓.การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลท่าขนอน ให้ความสำคัญในการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเห็นควรให้มีการแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขึ้น เพื่อให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าขนอน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๘๒๕๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ข้อเสนอ/พิจารณา

งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าขนอน เห็นควรอนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมขึ้นในองค์กร และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลท่าขนอน เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไปเข้าตรวจสอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอริสา ไชยเดช)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อไปติดต่องาน



(นายวีระศักดิ์ ชูระพ้อคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

- เพื่อไปติดต่องาน

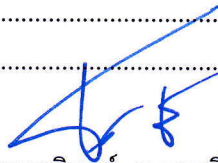


(นางบุญทิพย์ ฐานวิเศษ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าขนอน

คำสั่งนายกเทศมนตรี



(นายชินนทร์ เพชรศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน

Do's and Don'ts

แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลท่าขนอน



Do's

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



Don'ts

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำความผิด

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

ไม่แสดงทียาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ



เทศบาลตำบลท่าขนอน

www.Thakhanoncity.go.th

โทร 0-7726-5250



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าขนอน

ที่ ๑๗๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในเทศบาลตำบลท่าขนอน

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) จัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม โดยจะต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วยการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลท่าขนอนเป็นไปตามที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในเทศบาลตำบลท่าขนอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ปลัดเทศบาล	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดเทศบาล	รองประธานคณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๙. นิติกร	คณะกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ตอบคำถามหรือให้คำปรึกษาทางจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชินนทร์ เพชรศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน