



ประกาศเทศบาลตำบลท่าขนอน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

.....
ด้วยเทศบาลตำบลท่าขนอน มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาล ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ 18 ข้อ 19 ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ 9/2547 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2547 ครั้งที่ 12/2547 วันที่ 11 พฤศจิกายน 2547 และ ครั้งที่ 5/2549 วันที่ 15 พฤษภาคม 2549 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

1. พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง(รถตู้)	จำนวน	1	อัตรา
2. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	จำนวน	1	อัตรา
3. พนักงานขับรถยกกระเช้า	จำนวน	1	อัตรา
4. คนงาน	จำนวน	2	อัตรา
5. คนงานประจำรถขยะ	จำนวน	1	อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร ซึ่งจะได้รับจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

1. สัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 60 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
4. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือมี

จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม

เบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก โรคเรื้อนระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่

สังคม

ข วัณโรคในระยะอันตราย

ค โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ โรคพิษสุราเรื้อรัง

5. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
7. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
9. ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

1.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และ อัตราค่าจ้าง ดังนี้

ก. พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล (รถตู้)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับรถยนต์ (รถตู้) บันทึกการใช้รถ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ มาไม่ต่ำกว่า 5 ปี ซึ่งทักษะของบุคคลจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ และต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

อัตราค่าจ้างเดือนละ 5,760 บาท

ข. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับรถบรรทุกน้ำ บันทึกการใช้รถ บำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถบรรทุกน้ำ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ความชำนาญในการขับรถยนต์ มาไม่ต่ำกว่า 5 ปี ซึ่งทักษะของบุคคลจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ และต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

อัตราค่าจ้างเดือนละ 5,760 บาท

ค. พนักงานขับรถยกกระเช้า

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับรถยกกระเช้าไฟฟ้า บนที่การไ้ร่รด บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ แก๊วไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยกกระเช้าไฟฟ้า และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ ความชำนาญในการขับรถยกกระเช้า มาไม่ต่ำกว่า 5 ปี ซึ่งทักษะของบุคคลจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ และต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

อัตราค่าจ้างเดือนละ 5,760 บาท

ง. คนงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย งานที่ต้องใช้แรงงาน เช่น ตัดหญ้า ล้างถนน งานเดินโต๊ะเก้าอี้ ช่วยปฏิบัติงานเวลามีกิจกรรมต่าง ๆ ฯลฯ เป็นต้น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
อัตราค่าจ้างเดือนละ 5,080 บาท

จ. คนงานประจำรถขยะ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน ที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ ตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย เช่น งานที่ต้องใช้แรงงาน เช่น ตัดหญ้า ล้างถนน พ่นหมอกควัน ช่วยปฏิบัติงานเวลามีกิจกรรมต่าง ๆ ฯลฯ เป็นต้น

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
อัตราค่าจ้างเดือนละ 5,080 บาท

3. วัน เวลา และ สถานที่รับสมัคร

จะเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 12 - 20 มกราคม 2552 เวลา 08.30-16.30 น. ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอน

4. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอรับใบสมัครได้ที่เทศบาลตำบลท่าขนอน และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดย กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ด้วยลายมือชื่อของตัวเอง พร้อมทั้งนำเอกสารหลักฐานยื่นพร้อมใบสมัคร และรับรองสำเนาถูกต้องในหลักฐานการสมัครทุกฉบับ พร้อมปิดรูปถ่ายที่ใบสมัคร 1 รูป ดิดที่บัตรประจำตัวสอบ 2 รูปให้เรียบร้อย และให้ยื่นใบสมัครกับเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานและเอกสารในการสมัคร มีดังต่อไปนี้

- 4.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 1 ปี จำนวน 3 รูป
- 4.2 สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประชาชน อย่างละ 1 ฉบับ
- 4.3 สำเนาวุฒิการศึกษา
- 4.3 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 3 เดือน
- 4.4 หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือรับรองการทำงานสำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

5. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งเป็น 2 ประเภท คือ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจที่ใช้ทักษะ

พนักงานจ้างทั่วไป

จะทำการเลือกสรรโดยการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

ก. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 100 คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบ ประสิทธิภาพในการทำงาน ประวัติส่วนตัว พฤติกรรมที่ปรากฏทางสังคม ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ อุปนิสัย บุคลิกภาพ อารมณ์ ทักษะ ทักษะ จริยธรรม คุณธรรม ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ

พนักงานจ้างตามภารกิจที่ใช้ทักษะ

จะทำการเลือกสรรโดยการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และทดสอบภาคปฏิบัติ

ก. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) 50 คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบ ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติส่วนตัว พฤติกรรมที่ปรากฏทางสังคม ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ อุปนิสัย บุคลิกภาพ อารมณ์ ทักษะ จริยธรรม คุณธรรม ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ

ข. ทดสอบภาคปฏิบัติ โดยการทดสอบทักษะ ความชำนาญตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ 50 คะแนน

6. เกณฑ์การคัดสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ 22 มกราคม 2552 เวลา 10.00 น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอน

8. วัน เวลา สถานที่สอบ

จะทำการเลือกสรรในวันที่ 29 มกราคม 2552 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอน โดยในเวลา 09.00 น. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามลำดับหมายเลขที่สมัครจนเสร็จสิ้น หลังจากนั้นจะสอบภาคปฏิบัติสำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะ

9. หลักฐานที่ใช้ในการเลือกสรร

1. บัตรประจำตัวสอบที่กรรมการรับสมัครออกให้
2. บัตรประจำตัวประชาชน

10. การประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร

ประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ 30 มกราคม 2552 เวลา 10.00 น. ณ สำนักงาน

เทศบาลตำบลท่าขนอน

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

11.1 การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับถึงต่ำสุด ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

11.2 บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะใช้เพื่อการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเป็นระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันประกาศผลขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการประกาศเพื่อทำการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

11.3 ผู้ที่ขึ้นบัญชีไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ในบัญชีได้ คือ

- ก. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์
- ข. ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ภายในเวลาที่กำหนด

12. เงื่อนไขการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไปเทศบาลจะทำสัญญาจ้างให้คราวละไม่เกิน 1 ปี พนักงานจ้างตามภารกิจจะทำสัญญาจ้างให้คราวละไม่เกิน 4 ปี หากตรวจพบภายหลังว่าผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ รับสมัครหรือขาดคุณสมบัติ เทศบาลอาจถอนรายชื่อออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือน มกราคม พ.ศ. 2552



(นายชนินทร์ เพชรศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน