



ประกาศเทศบาลตำบลท่าขนอน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลท่าขนอน

.....

ด้วย เทศบาลตำบลท่าขนอน อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กจำนวน ๑ อัตรา สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลท่าขนอน

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท.จ. สุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๒ ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๕๑๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และมติ ก.ท.จ. สุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๘๔-๒-๐๓๑๘ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลท่าขนอน
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (การดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๒๘๒ เรื่อง การแจกจ่ายหนังสือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือคู่มือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๘)

๒.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๓ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแจ้งก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนที่ครูสภาออกให้ได้

๒.๕ ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล ตำบลท่าขนอน

๒.๖ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด จาก คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๒.๗ เป็นผู้มีความประพฤติดีไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่ สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๓. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับเงินเดือนเป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท

๓.๒ คุณสมบัติปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป(ถ่ายครั้งเดียวกัน) และไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร

๔.๓ หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๔ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๕ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ระบุสาขาที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาทะเบียนบ้านจำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ท.ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน นับถึงวันรับสมัครจำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๑๐ หลักฐานอื่น ๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อตัว/ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครและดำเนินการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขนอน ตำบลท่าขนอน อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗-๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ และทำการคัดเลือก ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป รายละเอียดเพิ่มเติม สอบถามได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าขนอน ตำบลท่าขนอน อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๗๗๒๖-๕๒๕๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลท่าขนอน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอน หรือ สอบถามได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๗๗๒๖-๕๒๕๐

๗. หลักเกณฑ์การตัดสินและวิธีการคัดเลือก

เทศบาลตำบลท่าขนอน จะดำเนินการคัดเลือกฯ โดยประเมินบุคคล ดังนี้

๗.๑ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๗.๒ การทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการประเมิน ดังนี้

- ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

อนึ่ง ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จะมีสิทธิได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๘. การประกาศผลการคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลท่าขนอน จะประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าขนอน โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถในตำแหน่งอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนความรู้ความสามารถในตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนผลการปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุไม่ต้องสอบแข่งขันจะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพในวันเข้ารับการประเมิน

๑๐. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกฯ

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๑๑. การขึ้นบัญชีและการแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลท่าขนอน จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. สุราษฎร์ธานี ก่อน การคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือก ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ หากวันหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลท่าขนอน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกฯ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกฯ

เทศบาลตำบลท่าขนอน ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลท่าขนอน ในรูปของคณะกรรมการตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยินยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้คัดเลือกได้ โปรดแจ้งเทศบาลตำบลท่าขนอน ตำบลท่าขนอน อำเภอคีรีรัฐนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๗๗๒๖-๕๒๕๐ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายชินนทร์ เพชรศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน