



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน
เทศบาลตำบลท่าขอนดอนและเครือข่าย

ประจำปี ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน
ให้เป็นชุมชนต้นแบบและการจัดทำแผนชุมชน”
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ณ อลงกตริสอร์ท อ.ชนอม และ
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อ.หัวไทร
จ.นครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน
เทศบาลตำบลท่าขนอนและเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในการบริหารจัดการ
ชุมชนให้เป็นชุมชนต้นแบบและการจัดทำแผนชุมชน”

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ อลงกตวิสิธอร์ท อ.พนม จ.นครศรีธรรมราชและ
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช



กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าขนอน
อ.คีรีรัฐนิคม จ.สุราษฎร์ธานี

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลท่าขนอนและเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในการบริหารจัดการชุมชนให้เป็นชุมชนต้นแบบและการจัดทำแผนชุมชน” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ อลงกตวิสอร์ท อ.ชนอม จ.นครศรีธรรมราชและองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้ เพิ่มพูนทักษะบุคลากรเทศบาลตำบลท่าขนอน โดยมุ่งเน้นให้คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและเทศบาล พัฒนา เสริมสร้างความรู้ทักษะในการเป็นผู้นำ ความพร้อม ทักษะ เทคนิคความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการชุมชน ได้เรียนรู้การบริหารจัดการชุมชนที่ดีซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะ ธนาคารขยะต้นแบบ โดยการบริหารจัดการของชุมชน เสริมสร้างโอกาสในการทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน สร้างความสัมพันธ์อันดี นำองค์ความรู้จากการอบรมและทัศนศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในองค์กรชุมชน พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ของสถานศึกษา ชุมชนอื่นในประเทศได้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๓
ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ	๓
งบประมาณ	๓
ผลการดำเนินงาน	๔
การติดตามและการประเมินผล	๔
วิธีการติดตามประเมินผล	๔
วัตถุประสงค์ของการประเมินผล	๕
ขอบเขตของการประเมิน	๕
วิธีดำเนินการ	๔
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๕
ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปัดไป	๘
สรุปผลการดำเนินโครงการ	๘
ภาคผนวก	
- บันทึกข้อความ	
- โครงการ/กำหนดการ	
- รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม	
- แบบประเมิน	
- ประมวลภาพกิจกรรม	
- อื่นๆ เช่น หนังสือเชิญวิทยากร	

รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนเทศบาล

ตำบลท่าขนอนและเครือข่ายประจำปี ๒๕๖๗

หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในการบริหารจัดการชุมชนให้เป็นชุมชน
ต้นแบบและการจัดทำแผนชุมชน”

ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ อลงกรีสอร์ท อ.ชนอม จ.นครศรีธรรมราชและ
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรม ให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองพัทยาและองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง การจัดบริการสาธารณะเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการทั้งตามอำนาจหน้าที่และตามที่ได้รับถ่ายโอนจากส่วนราชการต่าง ๆ โดยมีหลักการทำงานที่ต้องยึดถือไว้ว่า “การจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนนั้นจะต้องดีขึ้นหรือไม่ต่ำกว่าเดิม มีคุณภาพได้มาตรฐานมีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการที่มากขึ้น จากสภาพสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว จะต้องมีการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากรเพื่อให้ทันต่อข้อมูลข่าวสารในโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันกันสูง เจริญก้าวหน้าเท่าเทียมกับอารยประเทศ และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๕ ในเขตเทศบาลใด หากเทศบาลเห็นเป็นการสมควรจะจัดตั้งเป็นชุมชนก็ได้โดยทำเป็นประกาศเทศบาล ในประกาศนั้นให้ระบุชื่อชุมชนและบริเวณพื้นที่หรือเขตชุมชนด้วยทั้งนี้ การจัดตั้งชุมชนให้คำนึงถึงความหนาแน่นของประชาชนประกอบด้วย โดยอาจยึดตามแนวเขตการปกครองหมู่บ้านเดิมก่อนการจัดตั้งหรือการยกฐานะเทศบาลก็ได้ ซึ่งเทศบาลตำบลท่าขนอน ได้ดำเนินการประกาศจัดตั้งชุมชน ประชุมเพื่อเลือกกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าขนอน ทั้ง ๕ ชุมชน และได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชน ตามประกาศเทศบาลตำบลท่าขนอน ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ขึ้นเรียบร้อยแล้ว

เทศบาลตำบลท่าขนอน เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งได้นั้น ต้องอาศัยผู้นำเป็นหลักเพราะว่าความเป็นผู้นำเป็นคุณสมบัติที่ทุกคนสามารถเป็นได้ แต่ทุกคนต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อตั้งเป้าศักยภาพภาวะผู้นำที่มีอยู่ในตัวออกมาใช้ ผู้นำต้องสามารถชักจูงโน้มน้าวผู้อื่นให้เห็นคล้อยตามด้วยความยินดีให้ความร่วมมือ ร่วมใจทำงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำชุมชน คือ การทำให้คณะกรรมการชุมชนมีภาวะผู้นำเพิ่มขึ้นหรือทำให้คณะกรรมการชุมชนมีการปรับปรุงความสามารถในการทำหน้าที่หรือเข้าไปมีบทบาทให้กับชุมชนได้ดีขึ้น ซึ่งสามารถทำได้โดยการพัฒนาในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาให้ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ เพิ่มขีดความสามารถ สร้างทักษะ และประสบการณ์เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้กับคณะกรรมการชุมชนได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีทักษะ มีวุฒิภาวะในการเป็นผู้นำ เป็นบุคคลที่

มีวิสัยทัศน์และสามารถกระตุ้นสามารถติดต่อสื่อสารภายในชุมชนและภายนอกชุมชนอย่างดีเพื่อที่จะนำชุมชนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ในขณะเดียวกันก็ต้องทำให้ประชาชนในชุมชนเกิดความพึงพอใจในงานที่เขาทำด้วย

จากรายงานการวิจัยเกี่ยวกับปัญหาขยะมูลฝอยของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่าสภาพปัจจุบันปัญหาขยะมูลฝอย เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมและปัญหาโลกร้อน อันเกิดจากกิจกรรมต่างๆ ของประชาชน อาทิ ขยะที่เกิดจากการบริโภค การส่งเสริมการท่องเที่ยว การเติบโตของธุรกิจไรต์เดอหรือบริการส่งอาหาร/สินค้า บริการ นโยบายส่งเสริมการพัฒนาภาคอุตสาหกรรม ฯลฯ สัดส่วนของขยะที่กำจัดไม่ถูกต้องมีจำนวนเพิ่มขึ้น กระบวนการในการจัดการขยะส่วนใหญ่ยังทำไม่ถูกวิธี รวมทั้งขั้นตอนและวิธีการกำจัดขยะก็ยังไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด การแก้ปัญหาขยะที่ต้นทางและการกำจัดขยะของภาครัฐและเอกชนที่ไม่ถูกต้อง ส่งผลให้เกิดการสะสมของขยะมูลฝอย ขยะสารเคมีที่เป็นอันตราย ขยะพลาสติกทั้งถุงหูหิ้ว ขวดน้ำ แก้วพลาสติก กล่องโฟม เศษอาหาร และอื่นๆ กระจายอยู่ในพื้นที่บ่อขยะ พื้นที่ฝังกลบ พื้นที่ที่มีการนำขยะไปเทกองรวมกัน รวมทั้งแม่น้ำลำคลอง ชายหาด พื้นที่ทะเล พื้นที่ป่าไม้ ชุมชน และพื้นที่เมือง และการลักลอบปล่อยของเสียหรือกากอุตสาหกรรมของโรงงานอุตสาหกรรม ก็ส่งผลให้เกิดมลพิษที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนอีกด้วย สาเหตุของปัญหามลพิษจากกองขยะ มาจาก ๔ สาเหตุหลัก คือ วิธีการในการกำจัดขยะที่ยังไม่ถูกวิธีและถูกสุขอนามัยเป็นไปตามมาตรฐาน เนื้อหากฎหมายที่ล้าหลังและไม่มีการแก้ไขให้รองรับกับการแก้ปัญหาขยะมูลฝอยในปัจจุบัน นโยบายที่ไม่ชัดเจนหรือมุ่งเน้นการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมมากเกินไป จนประมาณในการกำจัดขยะมูลฝอยไม่เพียงพอ ซึ่งแนวทางในการกำจัดหรือลดขยะต้องดำเนินการตั้งแต่ต้นทาง บริหารจัดการขยะอย่างถูกวิธี รู้จักนำขยะมาสร้างรายได้ให้กับชุมชนครอบครัว การรักษาความสะอาดของถนน ที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยหรือสิ่งปฏิกูลเป็นอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐(๓)

ฉะนั้น การส่งเสริมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนซึ่งเป็นผู้นำในชุมชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลท่าขนอนจึงถือเป็นเรื่องสำคัญยิ่ง ทั้งในเรื่องของการส่งเสริมให้คณะกรรมการชุมชน ประชาชนในชุมชนมีความรู้ในเรื่องพระราชบัญญัติ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการชุมชน การทำแผนชุมชน การบริหารจัดการขยะ รู้จักการกำจัดขยะ ลดขยะจากต้นทาง นำขยะมาเป็นรายได้ของชุมชนหรือรายได้ในครัวเรือนได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความรู้โดยการจัดอบรมศึกษาดูงานเป็นการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการชุมชนเป็นเรื่องที่เทศบาลตำบลท่าขนอนจำเป็นต้องดำเนินการเพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการชุมชนการขับเคลื่อนโดยกลไกชุมชนใช้ชุมชนเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่นจากชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะ ดังเช่น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรที่มีการบริหารจัดการที่ดีเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนธนาการขยะ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าขนอนได้ทุกชุมชน เทศบาลตำบลท่าขนอน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลท่าขนอนและเครือข่าย เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนและเครือข่ายขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและเทศบาล

๒.๒ เพื่อพัฒนา เสริมสร้างความรู้ทักษะในการเป็นผู้นำของคณะกรรมการชุมชน

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความพร้อม ทักษะ เทคนิค ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บริหารจัดการชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๒.๕ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนมีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการชุมชน ได้เรียนรู้การบริหารจัดการชุมชนที่ดีซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะ ธนาคารขยะต้นแบบโดยการบริหารจัดการของชุมชน เสริมสร้างโอกาสในการทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน สร้างความสัมพันธ์อันดี นำองค์ความรู้จากการอบรมและทัศนศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในองค์กรชุมชน พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ของสถานศึกษา ชุมชนอื่นในประเทศได้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

จัดฝึกอบรมในลักษณะการบรรยายให้ความรู้ การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการชุมชนและศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการชุมชน ๕ ชุมชน ๆ ละ ๗ คน รวมจำนวน ๓๕ คน และคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เทศบาลที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการ วิทยากร จำนวน ๗ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะกรรมการชุมชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และเทศบาล มีความรู้ทักษะในการเป็นผู้นำ มีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง บริหารจัดการชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน สร้างความสัมพันธ์อันดี รวมทั้ง นำองค์ความรู้จากการอบรมและทัศนศึกษาดูงานนำมาปรับใช้ในองค์กรชุมชน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ฝึกอบรมภาคบรรยายและเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมลงกตริสอร์ท จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

* วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.

* วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.

- ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการเชิงพื้นที่ด้วยกลไกชุมชนและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภายใต้การขับเคลื่อนโดยใช้ชุมชนเป็นฐานให้เป็นชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จังหวัด นครศรีธรรมราช

๕. งบประมาณ

ตั้งจ่ายไว้ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจริง จำนวน ๕๙,๐๘๓.-บาท (ห้าหมื่นเก้าพันแปดสิบสามบาทถ้วน) ตามรายการ ดังนี้

๕.๑ ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม จ่ายเป็นค่าป้ายไว้นิลโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๐๐.-บาท

๕.๒ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๑ ชิ้น เป็นเงิน ๑,๒๐๐.-บาท

๕.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๕.๔ ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร จำนวน ๑ ราย โดยเบิกจ่ายเงินชดเชยเป็นค่าพาหนะ จำนวน ๖๔ ก.ม. ๆ ละ ๔ บาท เป็นเงิน ๒๕๖.- บาท

๕.๕ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเงิน ๔,๑๓๐.- บาท

๕.๖ ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เป็นเงิน ๓๐,๘๘๗.- บาท

๕.๗ ค่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๖ ห้อง ๆ ละ ๑ คืน ๆ ละ ๑,๒๐๐บาท/คืน เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐.- บาท

๕.๘ ค่าจ้างเหมายานพาหนะเดินทาง รถโดยสารปรับอากาศ ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๐ ที่นั่ง จำนวน ๑ คัน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.-บาท

๕.๙ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะของเทศบาล เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท

๖. ผลการดำเนินงาน

๖.๑ ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ

มีการจัดฝึกอบรมในลักษณะการบรรยายให้ความรู้ การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนและศึกษาดูงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะกรรมการชุมชน ทั้ง ๕ ชุมชน รวมจำนวน ๒๖ คน และคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่เทศบาลที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการ วิทยากร จำนวน ๖ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๒ คน

๖.๒ ผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเองในการพัฒนาชุมชนและเทศบาลมากขึ้น

๖.๒.๒ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ทักษะในการเป็นผู้นำมากขึ้น

๖.๒.๓ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

๖.๒.๔ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๖.๒.๕ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ในการบริหารจัดการชุมชน ได้ร่วมทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน สร้างความสัมพันธ์อันดี สามารถนำองค์ความรู้จากการอบรมและทัศนศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในองค์กรชุมชน

๗. การติดตามและประเมินผล

๗.๑ วิธีการติดตามประเมินผล

มีการดำเนินโครงการโดยการทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลังอบรมและประเมินความพึงพอใจของโครงการโดยตอบแบบสอบถามและสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อรายงานต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าขนอน หลังจากนั้น ติดตามผลจากการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในชุมชน การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำรายงานการประชุม การทำเอกสารขอรับเงินค่าตอบแทน การจัดทำแผนชุมชน การบริหารจัดการขยะในชุมชน การขับเคลื่อนธนาคารขยะ ว่าสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในชุมชนเพียงใด ได้ดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องหรือไม่ และนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุงในการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณถัดไป

๗.๒ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลท่าขนอนและเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในการบริหารจัดการชุมชนให้เป็นชุมชนต้นแบบและการจัดทำแผนชุมชน” จำนวน ๒๖ ราย

๗.๓ ขอบเขตของการประเมิน

กลุ่มผู้ให้ข้อมูล คณะกรรมการชุมชนในสังกัดเทศบาลตำบลท่าขนอนที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๒๖ ราย และแจกแบบประเมิน จำนวน ๒๖ ฉบับ ได้กลับมาทั้งสิ้น ๒๖ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗.๔ วิธีดำเนินการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการดังนี้

๑) เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

(๑) แบบสอบถาม แบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๒ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความเห็นหลังฝึกอบรม

(๒) แบบทดสอบ ข้อสอบหลังฝึกอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ

๒) การวิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ ดำเนินการดังนี้

(๑) แบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ

ตอนที่ ๒ การแปลผลข้อมูล ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกอบรม

วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean)

(๒) แบบทดสอบ วิเคราะห์โดยคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ค่าเฉลี่ยของผู้ตอบคำถามถูกต้อง

๓) การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย (M) โดยใช้เกณฑ์ ดังนี้

ค่าเฉลี่ย(M)	ความหมาย
๔.๒๑ - ๕.๐๐๐	พึงพอใจมากที่สุด
๓.๔๑ - ๔.๒๐	พึงพอใจมาก
๒.๖๑ - ๓.๔๐	พึงพอใจปานกลาง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	พึงพอใจน้อย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	พึงพอใจน้อยที่สุด

๗.๕ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๗.๕.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจโครงการฯ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

n = ๒๖

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
หญิง	๒๓	๘๕.๑๙
ชาย	๓	๑๑.๕๓
รวม	๒๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๙

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ/ความรู้/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านวิทยากร

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D	ความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓.๙๓	.๒๕๘	มาก
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓.๘๐	.๔๑๔	มาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓.๙๓	.๔๕๘	มาก
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓.๘๐	.๔๑๔	มาก
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๒๐	.๔๑๔	มาก
เฉลี่ยโดยรวม	๓.๙๓		มาก

ตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจด้านวิทยากร โดยภาพรวมมีความพึงพอใจด้านวิทยากรในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าความพึงพอใจของด้าน วิทยากรอยู่ในระดับมากเช่นกัน

ตารางที่ ๓ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D	ความพึงพอใจ
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๒๗	.๗๐๔	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๒๗	.๕๙๔	มากที่สุด
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๒๐	.๕๖๑	มาก
๔. อาหารมีความเหมาะสม	๔.๒๗	.๕๙๔	มากที่สุด
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	๔.๒๐	.๔๑๔	มาก
เฉลี่ยโดยรวม	๔.๒๔		มากที่สุด

ตารางที่ ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ด้านสถานที่/ ระยะเวลา/อาหาร โดยภาพรวมในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านของ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่า ด้านสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ อาหารมีความเหมาะสม มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด และ ด้านระยะเวลาในการอบรม มีความเหมาะสม ภาพรวมความพึงพอใจ มีความพึงพอใจในระดับมาก

ตารางที่ ๔ ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D	ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๓.๘๐	.๗๗๕	มาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔.๒๐	.๔๑๔	มาก
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	๔.๑๓	.๕๑๖	มาก
เฉลี่ยโดยรวม	๔.๐๔		มาก

ตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวม ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าทุกด้านของด้านความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากเช่นกัน

ตารางที่ ๕ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

รายการ	ค่าเฉลี่ย	S.D	ความพึงพอใจ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุมชนได้	๔.๑๓	.๕๑๖	มาก
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๑๓	.๕๑๖	มาก
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	๔.๑๓	.๖๔๐	มาก
เฉลี่ยโดยรวม	๔.๑๓		มาก

ตารางที่ ๕ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความมีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ โดยภาพรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าทุกด้าน อยู่ในระดับมากเช่นกัน

๙.๕.๒ สรุปผลแบบทดสอบ หลังดำเนินโครงการฯ จำนวน ๒๐ ข้อ (๒๖คน)

ผู้เข้ารับการอบรมทำข้อสอบผ่านเกณฑ์ ๘๐ %

จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผู้เข้ารับการอบรมทำข้อสอบต่ำกว่าเกณฑ์ ๘๐ %

จำนวน ๐ คิดเป็นร้อยละ ๐

๙.๕.๓ ข้อเสนอแนะ/ความคิดเห็น

จากการที่ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจจากการอบรมในครั้งนี้ ท่านคิดว่า จะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานของท่านในด้านใดได้บ้าง (สรุปโดยรวมจากแบบสอบถาม)

๑. สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการทำรายงานการประชุม การทำเอกสารเบิกค่าตอบแทนคณะกรรมการชุมชนได้ แต่ต้องการให้เจ้าหน้าที่เทศบาลช่วยดำเนินการจับมือทำอย่างใกล้ชิดในช่วง ๒ - ๓ เดือนแรก

๒. สามารถนำไปปรับเปลี่ยนทัศนคติได้

๓. สามารถนำไปเป็นพลังบวกในการทำงาน

๔. สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการขยะของชุมชนพัฒนาให้เป็นต้นแบบได้ในอนาคต

๕. วิทยากรฝึกอบรมให้ความรู้วิชาการมากเกินไปไม่มีมุกตลกทำให้เครียดควรมีการผ่อนคลายบ้าง

๖. ควรมีการเพิ่มกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ /เวลานันทนาการไม่ควรอบรมเชิงวิชาการมากเกินไป

๗. ควรเพิ่มวันฝึกอบรมให้มากขึ้น

๘. เทศบาลควรจัดประชุมทำแผนชุมชนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดทำแผนชุมชนต่อไป

๙.๖ จากผลการทดสอบหลังฝึกอบรม

มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมก่อนและหลังการอบรมปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน การบริหารจัดการขยะ การจัดทำธนาคารขยะ และมีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๙.๗ จากการนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในชุมชน

กองการศึกษา จะมีการติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน การจัดทำรายงานการประชุม การทำเอกสารขอรับเงินค่าตอบแทน การจัดทำแผนชุมชน การบริหารจัดการขยะในชุมชน การขับเคลื่อนธนาคารขยะ

๑๐. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปีต่อไป

๑๐.๑ ปัญหาอุปสรรค

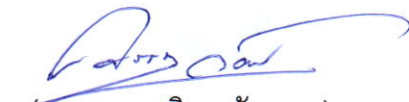
- ๑) องค์การต้นแบบในด้านการบริหารจัดการขยะอยู่ห่างไกล ต้องใช้ระยะเวลานานในการเดินทาง
- ๒) บริบทในเรื่องของพื้นที่สภาพชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนมีความแตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จึงไม่สามารถนำความรู้ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาดูงานมาใช้ทั้งหมดต้องนำมาปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของท้องถิ่นเป็นรูปแบบการบริหารจัดการขยะของเทศบาลตำบลท่าขนอนเอง

๑๐.๒ ข้อเสนอแนะ..

- ๑) หลังจากอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการขยะ และการจัดทำแผนชุมชนควรจัดประชุมเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องต่อไป
- ๒) ควรจัดให้มีโครงการจัดทำแผนชุมชนและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดทำแผนชุมชนต่อไป

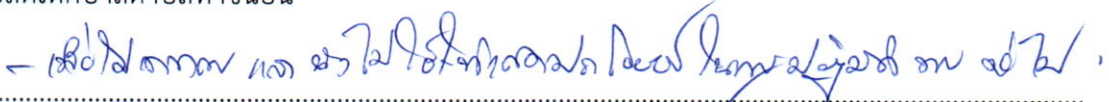
๑๑. สรุปผลการดำเนินโครงการ

จากการดำเนินการโครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลท่าขนอนและเครือข่ายประจำปี ๒๕๖๗ หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชนในการบริหารจัดการชุมชนให้เป็นชุมชนต้นแบบและการจัดทำแผนชุมชน” สรุปผลจากแบบประเมินโครงการดังกล่าว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากแบบสอบถามโดยรวมเฉลี่ยแล้วทุกด้านอยู่ในระดับมาก โดยผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน การบริหารจัดการขยะ การจัดทำธนาคารขยะ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำรายงานการประชุม การทำเอกสารขอรับเงินค่าตอบแทนตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ ควรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง จัดทำแผนชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนต่อไป


(นางสาวจรรรธิรา อัยราคม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลท่าขนอน

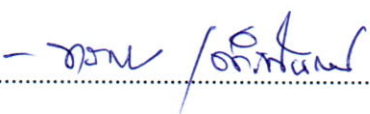


(นางบุญทิพย์ ฐานวิเศษ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลท่าขนอน

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน



(นายเฉลิมเกียรติ เวชกุล)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน

ภาคผนวก



ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเดินทางโดยรถยนต์โดยสารปรับอากาศและ
รถยนต์ส่วนกลางของเทศบาลตำบลท่าขนอน





ประธานในพิธี (นายเฉลิมเกียรติ เวชกุล รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลท่าขนอน) จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย





ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คณะกรรมการชุมชน) บุษาพระรัตนตรัย





นายเฉลิมเกียรติ เวชกุล รองนายกเทศมนตรี และนางจินตนา เอี่ยมน้อย
เข้าร่วมพิธีเปิดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชุมชน
เทศบาลตำบลท่าขนอนและเครือข่าย ประจำปี ๒๕๖๗
ณ อลองกตรีสอร์ท จังหวัดนครศรีธรรมราช





นายเฉลิมเกียรติ เวชกุล รองนายกเทศมนตรี บรรยายพิเศษ

บทบาทคณะกรรมการชุมชนกับการพัฒนาเทศบาลตำบลท่าขนอน

และนางจินตนา เอี่ยมน้อย บรรยายพิเศษ

สภาพปัญหาวิกฤตการณ์ขยะของเทศบาลตำบลท่าขนอน





ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตั้งใจรับฟังเนื้อหาการฝึกอบรมจากวิทยากร



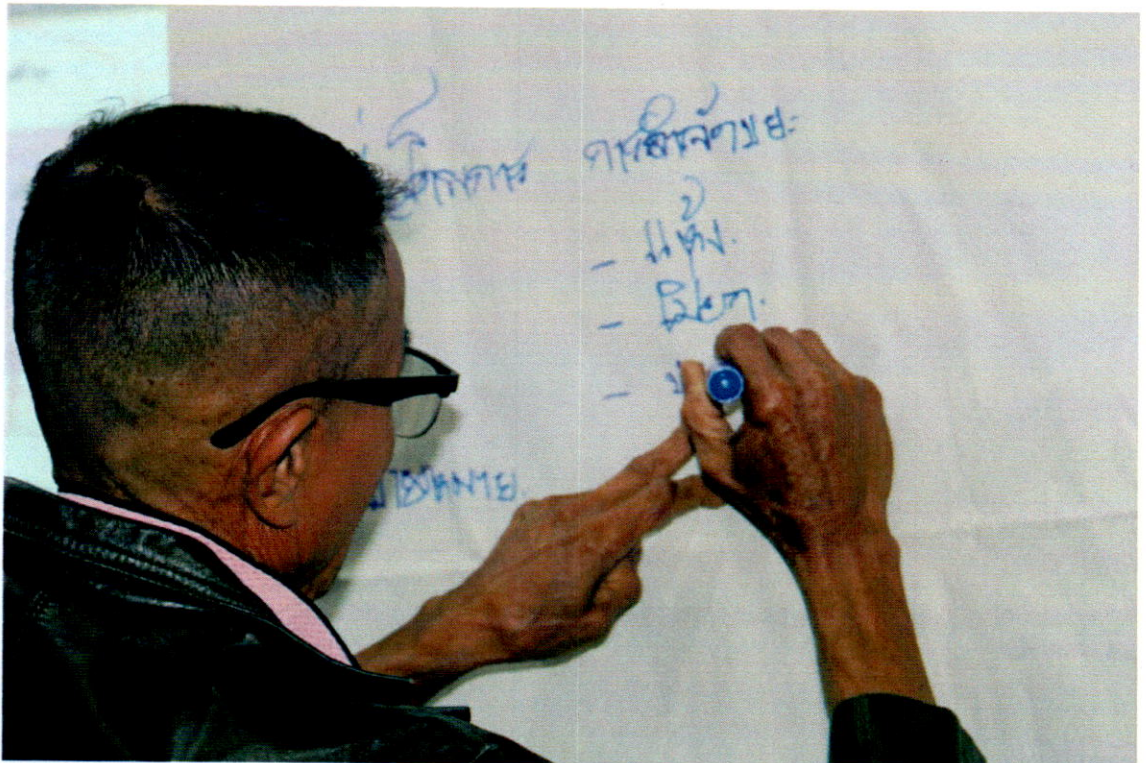


ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตั้งใจรับฟังเนื้อหาการฝึกอบรมจากวิทยากร





ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมร่วมกันเสนอปัญหา ความต้องการในการพัฒนาชุมชน
เพื่อจัดทำแผนชุมชน



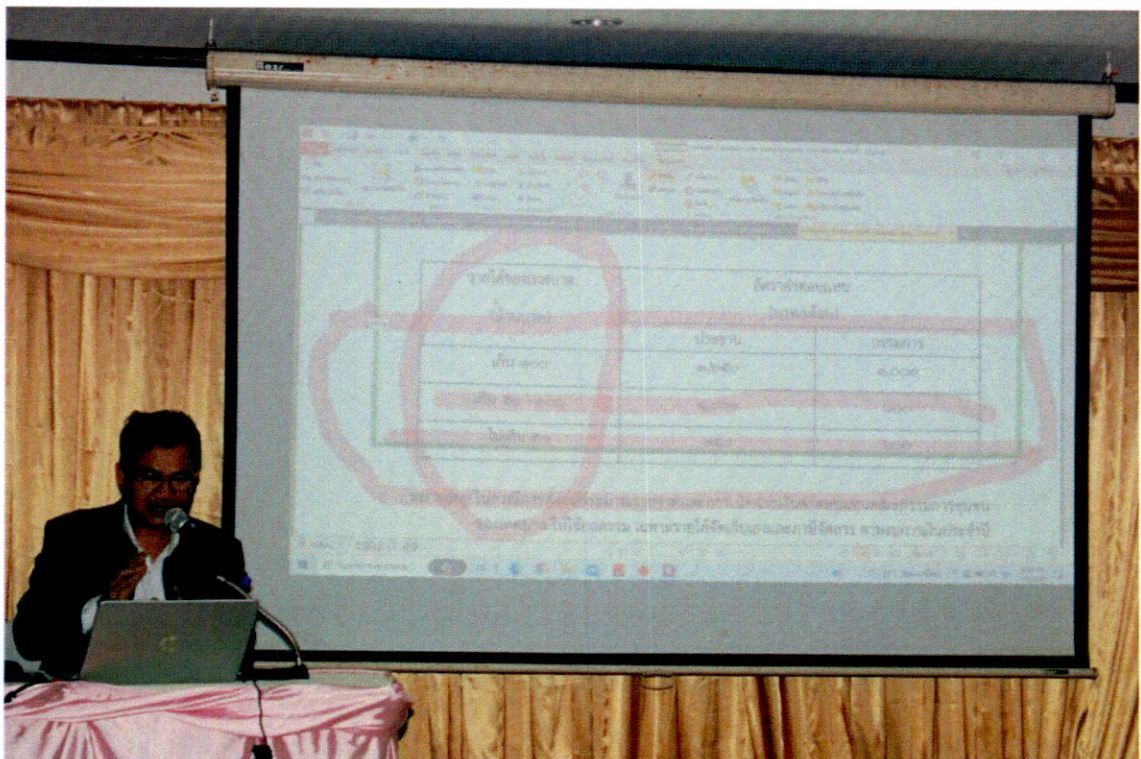


ชุมชนบ้านท่า เป็นตัวแทนชุมชน ทั้ง ๕ ชุมชน
ออกมานำเสนอปัญหา ความต้องการในการพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผนชุมชน





นายชัชวาล อาจันดิษ รองปลัดเทศบาลเมืองดอนสัก วิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุมชนและการจัดทำแผนชุมชน





นายชัชวาล อางบันดิษ รองปลัดเทศบาลเมืองดอนสัก วิทยากรบรรยายให้ความรู้
เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการชุมชนและการจัดทำแผนชุมชน





ผู้เข้ารับการฝึกอบรม(คณะกรรมการชุมชน) และวิทยากรถ่ายภาพร่วมกัน
หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน





รองปลัดเทศบาลตำบลท่าขนอน บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการวิธีการคัดแยกขยะ
หลักการ ๓RS และการบริหารจัดการขยะของเทศบาลตำบลท่าขนอน





คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรร่วมให้การต้อนรับและบรรยาย
ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะและการขับเคลื่อนธนาคารขยะต่อ
ผู้บริหารและคณะศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลท่าขนอน





ผู้บริหารและคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนรับฟังการบรรยาย
 ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะและการขับเคลื่อนธนาคารขยะจาก
 องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช





ผู้บริหารและคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนรับฟังการบรรยาย
 ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะและชมการแสดงผลภัณฑ์ต่าง ๆ
 ที่ได้จากการแปรรูปขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช





ผู้บริหารและคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนรับฟังการบรรยาย
ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะและการขับเคลื่อนธนาคารขยะจาก
องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช





ผู้บริหารและคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนลงพื้นที่
ศึกษาดูงานการขับเคลื่อนธนาคารขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร
จังหวัดนครศรีธรรมราช





ผู้บริหารและคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนลงพื้นที่
ศึกษาดูงานการขับเคลื่อนธนาคารขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร
จังหวัดนครศรีธรรมราช





ผู้บริหารและคณะกรรมการชุมชนของเทศบาลตำบลท่าขนอนลงพื้นที่
ศึกษาดูงานการขับเคลื่อนธนาคารขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร
จังหวัดนครศรีธรรมราช





คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าขนอนมอบของสมนาคุณในการดำเนินงานพร้อม
 ถ่ายภาพร่วมกับคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร และ
 คณะกรรมการชุมชนเทศบาลตำบลท่าขนอน

