

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าขนอน อำเภอศีร์ษะภูมิ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) - เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามภารกิจของเทศบาล - เพื่อควบคุมอัตรากำลังคนและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑.แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๒.แจ้งทุกส่วนราชการวิเคราะห์คำนวณปริมาณงานของอัตรากำลังที่มีอยู่ และต้องการอัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด ๓.จัดทำเอกสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๔.ขอข้อมูลกำลังคน/ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล อปท.ข้างเคียง ๕.เชิญประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาความต้องการอัตรากำลังคนและภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ๖.จัดทำรายงานการประชุม ๗.จัดทำเอกสารเสนอ ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี เพื่อขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ๘.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒	การสรรหาบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง	๑.การขอใช้บัญชีอาบแข่งขัน กสธ. ๑.๑ ตำแหน่งนายช่างโยธา ๑ อัตรา ๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา ๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	
		๒.การรับโอน (ย้าย) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - นางสาวกัญจน์พร ทัพพีเพชร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	
๓	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมฯ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน - คำสั่งอนุมัติให้เดินทางไปราชการ - รายงานผลการฝึกอบรมฯ - บัญชีสรุปผู้เข้ารับการอบรม ปี ๒๕๖๖	-	๓๑๖,๓๔๐	๒๒๔,๒๑๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๔	โครงการสำหรับอบรมพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๖	-จัดโครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าขนอน ผู้เข้าร่วม ๓๔ คน	-	๒๐,๐๐๐	๑๙,๒๗๐	๑๒ - ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๖	
๕	การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ LHR เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง การโอน (ย้าย) การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคคล	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ภายใน ๑๕ วัน ตั้งแต่ได้รับแจ้งข้อมูล -การรับรองข้อมูลระดับหน่วยงาน ทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๖	การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-การถ่ายทอดตัวชี้วัดของหน่วยงานเพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการโดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้กำกับ ดูแล ติดตาม ให้คำปรึกษา แนะนำ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน ต.ค. ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน เม.ย.	
๗	การประเมินผลการปฏิบัติงานแบ่งเป็น ๓ ประเภทพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน ก.ย.	
๘	การพิจารณาความดีความชอบตามผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ๓.ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๕.รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ๖.คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ๗.คำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ๘.คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน มี.ค. ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ก.ย ๒.หลังได้รับแจ้งคะแนนประเมินฯ จากทุกส่วน ๓.หลังประเมินเสร็จสิ้น (นายกฯ ลงนามแบบในประเมิน) ๔.เลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ปีละ ๒ ครั้ง (เม.ย. , ต.ค.) ๕.เลื่อนเงินเดือนครู ปีละ ๒ ครั้ง (เม.ย. , ต.ค.) ๖.เลื่อนค่าตอบแทนฯ ปีละ ๑ ครั้ง (ต.ค.)	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๙	การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่บุคลากร	- สภาพแวดล้อมการทำงานดี สถานที่ทำงานมีความสะอาด ปลอดภัย - มีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานครบถ้วน พร้อมใช้งาน - มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการทำงาน - ระบบไฟฟ้าแสงสว่างเพียงพอ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑๐	จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น , ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น , ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และมาตรฐานทางจริยธรรม	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อถือปฏิบัติ และประพฤติตนให้เหมาะสม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑๑	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานภายในส่วนราชการ	- คำสั่งมอบหมายงานภายในส่วนราชการ โดยผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำกำกับ/ติดตามการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และต้องมีผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดสภาพคล่อง - เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล	ต้น	๑	-	
๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	-	
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๘	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๓	๓	
๒	นายช่างโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	๑	-	
๓	นายช่างศิลป์	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	๑	-	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานครู					
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	
๒	ครู	วิทยฐานะชำนาญการ	๒	๒	
ลูกจ้างประจำ					
๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	
๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	
๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๒	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	นักการ	-	๑	๑	
๒	คนงาน	-	๒	๒	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าขนอน อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ระยะเวลา ดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕	-	๑	-	๒	-	-	๔
ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	-	-	๑	๑	-	-	๒
เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๙
ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-	๒๓

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสอ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน และบางตำแหน่งหมดบัญชี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงินการคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหาคัดเลือกและพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

บรรจุ/แต่งตั้งพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายวีระศักดิ์ ฐะพ้อคำ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลท่าขนอน ที่ ๓๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

การรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวกัญจน์พร ทัพพ์เพชร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลท่าขนอน ที่ ๔๗๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	๖ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

การให้โอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายวีระศักดิ์ ฐระพ้อคำ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เทศบาลตำบลท่าขนอน ที่ ๓๘๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม	๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม

พ้นจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ

ข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายชินนทร์ เพชรศรี	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน
๒	นายเฉลิมเกียรติ เวชกุล	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน
๓	นางจินตนา เอี่ยมน้อย	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน

การฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางบุญทิพย์ ฐานวิเศษ รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
		โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและสมรรถนะทางการบริหาร ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง การบริหารบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์	๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
		หลักสูตร “เพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิก สภา และข้าราชการท้องถิ่น โดยรูปแบบทดสอบการตัดสินใจตาม สถานการณ์ (Situational Judgement Test)	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๒	นายวีระศักดิ์ ธีระพ้อคำ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๓	นางสาวกัญจน์พร ทัพพ์เพชร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๔	นางสาวจิรากร ไชยณรงค์ เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMIS Thai สำหรับ เทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สำนักงานคลังจังหวัด สุราษฎร์ธานี
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๕	นางสาวอริสา ไชยเดช นิติกร	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๖	นางกิตติยา จิตอารี นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้ แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๗	นางรุ่งทิwa กองแก้ว นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMIS Thai สำหรับ เทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สำนักงานคลังจังหวัด สุราษฎร์ธานี
		โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบบูรณาการทะเบียน ทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและ สมรรถนะ เพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคม อย่างยั่งยืน	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๘	นายเอกชัย แซ่กู่ เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐประจำปี ๒๕๖๖	๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงาน คณะกรรมการข้อมูล ข่าวสารของราชการ
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่า ขนอน
๙	นางสาวจิรฉัตร ทีปะปาล ครู	การใช้สื่อการเรียนรู้สาระท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่า ขนอน
๑๐	นางสาววรรณธิตา พันรังษี นักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่า ขนอน
๑๑	นายวีระชัย ปวีณพงศ์ ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการสัมมนาสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรใน หน่วยงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตก่อสร้างอาคารตามเกณฑ์ มาตรฐานอาคารด้านพลังงาน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	กระทรวงพลังงาน และมหาวิทยาลัย นเรศวร
		การใช้โปรแกรมการประมาณระยะเวลาก่อสร้างและโปรแกรมคำนวณ ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๒๒ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๒	นางนิภาวรรณ สมเพชร ครู	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกัน คุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพ ของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ – ๕ เมษายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๑๓	นายเมธา รัชชะ นายช่างศิลป์ชำนาญ งาน	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๑๔	นางสาวหาซือนะ สะแต นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
		โครงการอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๔ – ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๑๕	นายวิชัย นนท์เพิ่มพรม นักจัดการงานทะเบียน และบัตร	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน
๑๖	นางอริญญา บางรักษ์	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบล ท่าขนอน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑๗	นางสาวจรรริรา อัยราคม ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกัน คุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพ ของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖	๑๒ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่า ขนอน
๑๘	นางสาวปรมาวดี หนูแก้ว นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการอบรมหลักสูตรวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี ๒๕๖๖	๔ - ๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่า ขนอน
๑๙	นางหิยา บัวเย็น เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่า ขนอน

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นางสาววิลาสินี คงปาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๑ – ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
		โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน
๒	นายวรพจน์ เพชรศรี	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน
๓	นางสาวจุไรรัตน์ ปดิษฐพร	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน
๔	นางสาวจรรวรณ์ บรรณสิทธิ์	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน
๖	นางอภิญญา พิษผล	โครงการเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าขนอน	๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลท่าขนอน

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน และบางตำแหน่งหมดบัญชี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงินการคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหาคัดเลือกและพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้