

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่รับ 16551
วันที่ 19 ก.ค. 2565
เวลา



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ ก.ค. ๒๕๖๕
๖๖๐๐/๖
ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๕๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับการจัดสรร
งบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่ ๐๖๒๓๘
วันที่ 19 ก.ค. 2565

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำงบประมาณรายจ่าย
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอร่าง
งบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งถือเป็นการเร่งรัดให้งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีมีผลบังคับใช้ได้ทันในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษา (โรงเรียน
และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติ/
เทศบัญญัติ (ประมาณการรายรับ รายจ่าย) เพื่อรองรับการจัดสรรงบประมาณ รายการเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) และหรือเงินอุดหนุนสำหรับ
สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป
เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ
 แบบทำหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๔๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประมาณการรายรับเป็นหมวดเงินอุดหนุน และประมาณการรายจ่ายเพื่อรองรับรายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (ค่าเงินเดือนครู และค่าจ้างประจำ) ให้สอดคล้องตามรายละเอียด ดังนี้

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุนฯ	ลักษณะ/ประเภทรายจ่ายขอ งบประมาณ
<p>เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ</p> <p>๑. ค่าเงินเดือนครูและค่าจ้างประจำสำหรับเบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน แล้วแต่กรณี ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ข้าราชการหรือพนักงานครู</p> <p>๑.๒ ลูกจ้างประจำ</p> <p>๑.๓ พนักงานจ้าง ประกอบด้วย</p> <p>๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน)</p> <p>๒) พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่</p> <p>(๑) ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๒) ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำ (ภารโรง) ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ที่ได้ขยับเลิกตำแหน่งเพราะเหตุลาออกเกษียณ ตาย</p>	<p>๑. เงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ครู/ครูผู้ช่วย</p> <p>๒. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (อัตราตามจำนวนที่ ส่วนกลางจัดสรรให้) ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (บุคลากรสนับสนุนการสอน) ในโรงเรียน</p> <p>๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่</p> <p>๑) ตำแหน่งที่ส่วนกลางจัดสรรอัตราให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒) ตำแหน่งทดแทนลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน ที่ได้ขยับเลิกตำแหน่ง</p> <p>๔. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พนักงานจ้างตามข้อ ๓)</p> <p>๕. เงินวิทยฐานะ</p> <p>๖.๑ ชำนาญการ คนละ ๓,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๖.๒ ชำนาญการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๖.๓ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๖. เงินตอบแทนพิเศษ (กรณีเงินเดือนเต็มขั้น) (ถ้ามี)</p>	<p>งบบุคลากร (เงินเดือนฝ่ายประจำ)</p> <p>- ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประเภทค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <p>- ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>- ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง</p> <p>- ประเภทเงินวิทยฐานะ</p> <p>- ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุนฯ	ลักษณะ/ประเภทรายจ่ายขอ งบประมาณ
	<p>๗. เงินค่าตอบแทนรายเดือน ได้แก่ เงินที่ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ครู ได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะ ๗.๑ ข้าราชการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาท/เดือน ๗.๒ เชี่ยวชาญ คนละ ๙,๙๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๘. เงินตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ คนละ ๒,๕๐๐ บาท/เดือน</p> <p>๙. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง ตำแหน่งตามข้อ ๓ จำนวน ๑๐% (หักจากค่าตอบแทน ๕%, องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นสมทบ ๕%)</p> <p>๑๐. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ข้าราชการครูถ่ายโอน ๘ % (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จัดสรรให้ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕%) (ถ้ามี) (หักจากเงินเดือนข้าราชการครู ๓%, องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบ ๕%)</p> <p>๑๑. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนถ่ายโอน (กสจ.) ๖% (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ ในส่วนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓%) (ถ้ามี) (หักจากค่าจ้าง ๓%, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบ ๓%)</p> <p>๑๒. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและ ผลงานทางวิชาการ) ให้คณะกรรมการได้รับ ค่าตอบแทนต่อผู้รับการประเมิน ๑ ราย ดังนี้ ๑๒.๑ วิทยฐานะข้าราชการพิเศษ อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท ๑๒.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๓. เงินอื่น ๆ (ระบุรายการ)</p>	<p>- ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง</p> <p>งบกลาง</p> <p>- ประเภทเงินสมทบกองทุน ประกันสังคม</p> <p>- ประเภทรายจ่าย ตามข้อผูกพัน</p> <p>- ประเภทรายจ่าย ตามข้อผูกพัน</p> <p>งบดำเนินงาน</p> <p>- ประเภทค่าตอบแทน คณะกรรมการ</p>

แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรองรับเงินอุดหนุนทั่วไป
 เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 แบบทำหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑๔๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประมาณการรายรับเป็นหมวดเงินอุดหนุน และประมาณการรายจ่ายเพื่อรองรับรายการเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้สอดคล้องตามรายละเอียด ดังนี้

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุน	ลักษณะ/ประเภทรายจ่ายของงบประมาณ
<p>เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับเบิกจ่ายให้แก่พนักงานครู และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p>	<p>๑. เงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก, ครู</p> <p>๒. เงินวิทยฐานะ - ข้าราชการ คนละ ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน - ข้าราชการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน</p> <p>๓. เงินค่าตอบแทนรายเดือน เงินที่พนักงานครูได้รับในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะสำหรับวิทยฐานะข้าราชการพิเศษ คนละ ๕,๖๐๐ บาทต่อเดือน</p> <p>๔. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๔.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ช้อแนะนำแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน ๔.๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (คุณวุฒิปริญญาตรี) - จัดสรรอัตราคนละ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ๔.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) - จัดสรรอัตราคนละ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน</p>	<p>งบบุคลากร (เงินเดือน ฝ่ายประจำ) - ประเภทเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประเภทเงินวิทยฐานะ</p> <p>- ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p>

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุน	ลักษณะ/ประเภท รายจ่ายของงบประมาณ
	<p>๔.๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- จัดสรรอัตราคนละ ๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน</p> <p>หมายเหตุ กรณีข้อ ๔.๑.๑ - ๔.๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) รายใดได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับค่าตอบแทนรวมกับเงินเพิ่มค่าครองชีพแล้ว สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ อปท.ต้นสังกัดตั้งงบประมาณจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มในส่วนที่สูงกว่างบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๔.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓ (กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทำสัญญาจ้างกับ ศาสนสถาน) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ช้อแนะนำแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการ ศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน</p> <p>๕. เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้าง</p> <p>๕.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ช้อแนะนำแนวทางปฏิบัติ ในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษา ในศาสนสถาน</p> <ul style="list-style-type: none">- ข้อ ๓.๑.๒ จัดสรรอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน- ข้อ ๓.๑.๓ จัดสรรอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน <p>๕.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน) ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ช้อแนะนำแนวทางปฏิบัติ ในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษา ในศาสนสถาน</p>	<p>งบดำเนินการ (ค่าใช้จ่าย)</p> <p>- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ</p> <p>งบบุคลากร</p> <p>(เงินเดือน ฝ่ายประจำ)</p> <p>- ประเภทเงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง</p> <p>งบดำเนินการ (ค่าใช้จ่าย)</p> <p>- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ</p>

รายการ	รายละเอียดของเงินอุดหนุน	ลักษณะ/ประเภท รายจ่ายของงบประมาณ
	<p>๖. เงินประกันสังคมของพนักงานจ้าง</p> <p>๖.๑ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช.(เด็ก ๓ ขวบ) หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none">- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕%- อปท. หักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕% <p>๖.๒ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๒ และ ๓ (กรณีไม่เป็นพนักงานจ้างของ อปท. โดยทำสัญญาจ้างกับศาสนสถาน) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการศูนย์อบรมเด็กก่อนระดับประถมศึกษาในศาสนสถาน</p> <ul style="list-style-type: none">- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้ในส่วนของศาสนสถาน ๕%- ศาสนสถานหักจากค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๕% <p>๗. ค่าสวัสดิการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก, ครู</p> <ul style="list-style-type: none">- ค่าการศึกษาของบุตร ตั้งจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเบิกจ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด- ค่าเช่าบ้าน ตั้งจ่ายตามจริงตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ <p>๘. ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลาใน ๔ อำเภอ ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย)</p> <p>กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนภารกิจจากกรมการพัฒนาชุมชน, สปช. (เด็ก ๓ ขวบ) หรือกรมการศาสนา รูปแบบที่ ๑ หรือ ๒ (กรณีเป็นพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดสรรอัตราคนละ ๒,๕๐๐ บาทต่อเดือน	<p>งบกลาง</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเภทเงินสมทบกองทุนประกันสังคม <p>งบดำเนินการ (ค่าใช้จ่าย)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรยายอื่นๆ <p>งบดำเนินการ (ค่าตอบแทน)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเภทเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร- ประเภทค่าเช่าบ้าน <p>งบบุคลากร</p> <p>(เงินเดือน ฝ่ายประจำ)</p> <ul style="list-style-type: none">- ประเภทเงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง